



# 福利厚生拡充 & 体制強化

## ネクスト

か、4月から企業型確定拠  
出年金にも加入して退職金  
の充実を図る。

【北海道】ネクスト（本  
義雄社長、北海道北広島市）  
は、福利厚生を拡充すると  
ともに、12月に設立10周年  
を迎えたことを踏まえ体制  
強化を進める。通常行っ  
ている年2回の健康診断に加  
え、2016年から一定年  
齢以上のドライバーに人間  
ドックを受診させる。ま  
た、ドライバーからの人材  
紹介や班長などの職位に対  
する報奨制度も導入したほ  
かに、4月からは確定拠出年金  
に加入

奈良昌紀事業本部長は  
「『人』が一番の財産。社  
員を守っていくために福利  
厚生や評価制度を拡充させ  
た。事業開始からまだ10年  
未満の若い会社だが、前身  
会社（東日本輸送）の時代  
から働いてくれている人も  
いる。誰もが長く働きたい  
と思える職場にすると同時  
に、更に気を引き締め、し  
っかりその財源を確保して  
いきたい」と力を込める。  
福利厚生や報奨制度拡充  
の背景には、将来的な人材  
確保と輸送力維持を視野に

## 一定年齢以上 人間ドック受診へ

入れている。  
奈良氏は「健康診断を受  
けてもらっていても、分か  
らない部分はある。踏み込  
んだ健康管理を行い、長く  
活躍してもらいたい」と、  
若手ドライバーに対しては  
将来の不安を少しでも払拭  
し、安心して働いてもらい  
たい」と強調。  
ドライバーの人材紹介に  
対する謝礼制度について  
は、「当社ではハローワー  
クよりドライバーからの紹  
介で入社し、定着するケー  
スの方が多い。ドライバー  
を通じた人材確保も重要な  
手段になっている」と話  
す。（北原進之輔）